

Privacyverklaring

De personeelsvereniging Doe Mee verwerkt persoonsgegevens van haar leden en andere partijen. Wat doet de personeelsvereniging om uw privacy zoveel mogelijk te beschermen?

In het kader van diverse wetgeving (waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming) is onze vereniging verplicht zorgvuldig en veilig, proportioneel en vertrouwelijk om te gaan met het verzamelen, bewaren en beheren van persoonsgegevens van onze leden, medewerkers en ketenpartners.

Persoonsgegevens zijn gegevens die kenmerkende informatie geven over een persoon, zoals een naam, adres, e-mailadres of telefoonnummer. Deze gegevens gebruiken wij bijvoorbeeld voor het registreren van onze leden of bij inschrijvingen voor allerlei activiteiten.

Er zijn veel uitdagingen door steeds complexere technologische ontwikkelingen, grote uitdagingen op het terrein van veiligheid en nieuwe Europese wetgeving. Daarom vinden wij het belangrijk om transparant te zijn over de manier waarop wij met persoonsgegevens omgaan en hoe wij uw privacy waarborgen.

Voor wie geldt deze privacyverklaring?

Deze privacyverklaring is van toepassing op alle personen van wie binnen de personeelsvereniging persoonsgegevens verwerkt worden. Denk hierbij aan:

- Bezoekers van onze website
- (Ex)medewerkers van de Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen
- Derden die met de personeelsvereniging communiceren

Welke persoonsgegevens verwerkt de personeelsvereniging?

De personeelsvereniging verwerkt alleen de volgende gegevens:

- Voornaam, achternaam, roepnaam
- Woonadres, postcode, woonplaats
- Relatie met de gemeente of Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen:
 - vaste medewerker
 - inhuur
 - ex-medewerker
- E-mailadres
- Financiële gegevens (contributie, betaling voor deelname activiteit)
- Inloggegevens website (inlognaam en wachtwoord)

Waarvoor verwerken wij deze gegevens?

De personeelsvereniging verwerkt deze gegevens uitsluitend voor het kunnen administreren van haar ledenbestand (in-/uitschrijven, mutaties), voor het versturen van

informatie over activiteiten/evenementen aan leden, voor het registreren van deelname/inschrijving voor een activiteit en voor het verwerken van betalingen.

Onze beloftes

1 Rechtmatigheid en behoorlijkheid

Persoonsgegevens worden op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerkt volgens de wet.

2 Transparantie

Het moet voor u duidelijk zijn hoe wij omgaan met uw persoonsgegevens.

De personeelsvereniging informeert u eenvoudig, toegankelijk en begrijpelijk over de verwerking van uw persoonsgegevens. Dit kan bijvoorbeeld via een formulier gebeuren. Vaak staat op het formulier vermeld welke gegevens verwerkt worden en wordt toestemming gevraagd om deze gegevens te gebruiken.

3 Grondslag en doelbinding

Persoonsgegevens worden alleen met een rechtmatige grondslag verwerkt en voor een doel dat van te voren is bepaald en omschreven. De persoonsgegevens die wij verwerken worden alleen gebruikt voor het doel waarvoor ze zijn verzameld.

Tijdens activiteiten kunnen er foto's worden gemaakt die wij op onze website plaatsen. De foto's worden alleen voor dit doel verzameld. Foto's kunnen alleen door de webmaster op de website worden geplaatst en worden verwijderd.

4 Bewaartermijn

Het bewaren van persoonsgegevens is nodig om de taken uit te voeren van de personeelsvereniging. Wij bewaren persoonsgegevens niet langer dan nodig. Zodra een lid wordt uitgeschreven, worden de persoonsgegevens van dit lid per direct verwijderd.

5 Integriteit en vertrouwelijkheid

De personeelsvereniging zorgt voor een passende beveiliging om te zorgen dat uw persoonsgegevens beveiligd zijn tegen verlies en onrechtmatige verwerking.

Persoonsgegevens worden alleen verwerkt door personen met een geheimhoudingsplicht. Als u vragen heeft over de beveiliging van uw persoonsgegevens, of als u aanwijzingen van misbruik heeft, kunt u contact opnemen met de voorzitter van de PV

6 Delen van gegevens

De persoonsgegevens van de personeelsvereniging worden in principe niet met anderen gedeeld. In bepaalde gevallen is het echter toch nodig (of zelfs vereist) dat persoonsgegevens gedeeld worden. We delen deze gegevens in dat geval niet zonder de expliciete toestemming van betrokkene of zonder een wettelijke grondslag. Voordat wij persoonsgegevens delen met externe partijen maken wij afspraken met deze partijen hoe zij zorgvuldig met uw persoonsgegevens om gaan.

7 Proportionaliteit

Als wij persoonsgegevens verwerken toetsen wij of de inbreuk op uw privacy niet onevenredig is in verhouding tot het doel dat wij met de verwerking van persoonsgegevens willen bereiken. Bij elke verwerking wordt daarom getoetst of er niet meer gegevens verwerkt worden dan noodzakelijk.

8 Subsidiariteit

Voor het bereiken van het doel waarvoor de persoonsgegevens worden verwerkt, wordt gekozen voor de werkwijze die het minste inbreuk maakt op uw privacy.

Bij elke verwerking wordt daarom getoetst of er een minder belastende manier is om onze taak uit te voeren.

Uw rechten

U heeft een aantal rechten als de personeelsvereniging uw persoonsgegevens gebruikt. Het gaat om de volgende rechten:

- *Recht op informatie:*
Als u persoonsgegevens aan de personeelsvereniging verstrekt heeft u het recht om te weten op welke manier de vereniging daarmee om zal gaan. U wordt niet nogmaals geïnformeerd als u al weet dat de personeelsvereniging persoonsgegevens van u verzamelt en verwerkt, en weet waarom en voor welk doel dat gebeurt. Wanneer de gegevens via een andere weg verkregen worden, dus buiten u om, wordt u geïnformeerd op het moment dat deze voor de eerste keer worden gebruikt.
- *Recht op inzage:*
U heeft het recht om in te zien welke persoonsgegevens over u bekend zijn binnen de personeelsvereniging. Dit recht heeft alleen betrekking op uw eigen gegevens en niet die van een andere persoon. In uitzonderlijke gevallen (die in de wet beschreven staan) kan de personeelsvereniging weigeren om u inzage te geven in uw gegevens.
- *Recht op correctie:*
Als de door de personeelsvereniging gebruikte persoonsgegevens over u niet kloppen of onvolledig zijn kunt u een verzoek indienen bij de personeelsvereniging om deze aan te vullen en/of te corrigeren.
- *Recht op wissen van gegevens:*
In gevallen waarin u uw toestemming om gegevens te verwerken in wil trekken/ wanneer de persoonsgegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor deze zijn verzameld of op een andere manier door de gemeente in strijd met de wet worden gebruikt, kunt u een verzoek indienen bij de personeelsvereniging om de persoonsgegevens te laten verwijderen.
- *Recht op beperking van de verwerking:*
In gevallen waarin u vindt dat de over u verwerkte persoonsgegevens onjuist zijn of in strijd met de wet worden gebruikt of de gegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor deze zijn verzameld, wordt het gebruik daarvan op uw verzoek beperkt, behalve in uitzonderingsgevallen die in de wet beschreven staan.
- *Recht op bezwaar:*
U heeft het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens. De personeelsvereniging zal hieraan voldoen, tenzij er gerechtvaardigde gronden zijn voor de verwerking die zwaarder wegen.

Om als betrokkene gebruik te maken van deze rechten kunt u een verzoek indienen. Dit verzoek kunt u schriftelijk indienen:

doemee@dewoldenhoogeveen.nl

Wij vragen u altijd u te identificeren.

Binnen vier weken na ontvangst beoordelen wij of uw verzoek gerechtvaardigd is. Als wij niet aan uw verzoek tegemoet komen heeft u de mogelijkheid om bezwaar te maken. Ook kunt u een klacht indienen bij de [Autoriteit Persoonsgegevens](#).

Website

Via de website van de personeelsvereniging kunt u in bepaalde gevallen gegevens invullen (bijvoorbeeld voor aanmelding bij een activiteit). Gegevens worden dan uitsluitend gebruikt voor de verwerking van de aanvraag of melding.

De website van de personeelsvereniging kan door-linken naar websites van anderen. De personeelsvereniging is niet verantwoordelijk voor de naleving van privacy wet- en regelgeving door deze derden.

Gegevensbeschermingseffectbeoordeling

Met een gegevensbeschermingseffectbeoordeling (ook wel Privacy Impact Assessment genoemd (PIA)) worden de effecten en risico's van nieuwe of bestaande verwerkingen beoordeeld op de bescherming van de privacy.

De personeelsvereniging voert dit onderzoek onder andere uit wanneer er sprake is van een grootschalige verwerking van bijzondere persoonsgegevens.

Autoriteit Persoonsgegevens

De Autoriteit Persoonsgegevens is de landelijke toezichthouder op het gebied van privacy. Wilt u meer weten over de bescherming van uw persoonsgegevens, kijk dan op de [website van de Autoriteit Persoonsgegevens](#).

Contact

Als u vragen of verzoeken heeft over deze privacyverklaring dan kunt u hierover contact opnemen met de personeelsvereniging.

Wijzigen privacybeleid

Deze privacyverklaring kan te allen tijde gewijzigd worden. Wijzigingen treden in werking vanaf het moment dat ze op de website staan gepubliceerd. Wij raden u aan de privacyverklaring geregeld te raadplegen zodat u van deze wijzigingen op de hoogte bent.